



Association Internationale de Sociologie (a)



**Comité de Recherche 52
Sociologie des Groupes Professionnels**

**Bulletin d'Informations de
juillet 2009**

SOMMAIRE

Lettre du Président du Comité de Recherche 52 (CR52)

Sollicitation d'Abrégés du CR52 : Congrès Mondial de l'ISA de 2010 de Gothenburg, du 11 au 17 juillet 2010

Compte Rendu : Conférence Intérimaire du CR52 de l'ISA d'Oslo, le 12 et 13 septembre 2008

Commentaires : Assemblée Générale du CR52 de l'ISA d'Oslo, le 13 septembre 2008

Prochaines Conférences

Annonce de Publications

Sociologues Junior

Renouvellement de l'Adhésion et Développement

Changement d'Adresse

(a) en anglais, « International Sociological Association » (ISA)

LETTRE DU PRÉSIDENT DU CR52

Bienvenue au nouveau style de Bulletin d'Informations du CR52 (Sociologie des Groupes Professionnels). Je suis personnellement très heureux d'être maintenant devenu Président du Groupe jusqu'en 2012, ayant été le Président élu depuis le dernier Congrès Mondial de l'ISA de Durban en 2006.

J'aimerais sincèrement remercier l'ancien Président, Charles Gadea, pour tout le soutien qu'il m'a accordé lors de la transition, et pour le travail qu'il a effectué pour faire de ceci l'un des Comités de Recherche de l'ISA le plus étendu et le plus actif. Charles est maintenant devenu le Vice-Président du CR52 – au sein d'un vigoureux Conseil d'Administration composé d'Ivy Bourgeault (Canada), Julia Evetts (Royaume-Uni), Ellen Kuhlmann (Allemagne), Lorenzo Speranza (Italie), Narsimha Reddy (Inde), Jens-Christian Smeby (Norvège) et Gilles Verpraet (France).

Ce Bulletin d'Informations fournit entre autres des informations supplémentaires sur le Congrès Mondial de l'ISA de Gothenburg, en Suède, du 11 au 17 juillet 2010, y compris la liste actuelle des séances du CR52. Veuillez soumettre vos abrégés directement à l'organisateur ou aux organisateurs des séances. Veuillez noter que la date limite de la soumission des abrégés est le 31 décembre 2009, date à la suite de laquelle ils seront étudiés par les membres du Conseil d'Administration du CR52 – avec une soumission finale des abrégés ou des séances approuvés à effectuer à l'ISA prévue avant la fin du mois de janvier 2010.

Je voudrais aussi rappeler à tous les membres du CR52 de s'assurer qu'ils aient payé leurs cotisations pour la période actuelle. Ceci est très important, si l'on veut tirer le maximum du nombre de séances du Congrès Mondial de 2010. Veuillez aussi encourager des nouveaux membres à adhérer au CR52, afin d'accroître l'importance et la diversité du groupe. Des conseils sur le renouvellement de l'adhésion et l'adhésion à l'ISA et au CR52 sont fournis à la fin de ce Bulletin d'Informations.

Ce Bulletin d'Informations fait aussi référence à la Conférence Intérimaire réussie du CR52, qui a eu lieu au Collège Universitaire d'Oslo le 12 et 13 septembre 2008, ainsi qu'aux comptes rendus de l'Assemblée Générale du CR52, qui a eu lieu à la fin de cette Conférence. Les annonces des prochaines conférences et publications sont aussi incluses, ainsi qu'une section sur les nouveaux sociologues émergents, qui constituent l'avenir de notre sphère.

Je me réjouis à l'avance de m'engager avec tous ceux qui s'intéressent à la Sociologie des Groupes Professionnels au cours de la période précédant le prochain Congrès Mondial, et au-delà.

Tous mes meilleurs vœux,

Mike

*Professeur Mike Saks
Président Honoraire Supérieur de l'Université de Lincoln
& Président du CR52 (Sociologie des Groupes Professionnels)
Adresse : Vice Chancellor's Office, University of Lincoln,
Brayford Pool, Lincoln LN6 7TS, UK
E-mail : msaks@lincoln.ac.uk*

XVII ISA WORLD CONGRESS OF SOCIOLOGY

SOCIOLOGY ON THE MOVE
LA SOCIOLOGIE EN MOUVEMENT
LA SOCIOLOGÍA EN MOVIMIENTO

11-17 JULY, 2010
GOTHENBURG, SWEDEN



SOLLICITATION D'ABREGES DU RC52 LISTE DES SEANCES ET ORGANISATEURS DES SEANCES

Coordinateur du Programme CR52 : Mike Saks – e-mail: msaks@lincoln.ac.uk

La Mondialisation et les Professions

De la migration des professionnels de la santé et des professionnels informatiques à travers les frontières sociétales, à l'externalisation des tâches professionnelles vers des endroits éloignés, la mondialisation a un impact profond sur le travail des professions dans plusieurs pays. Cette séance explore un large éventail de questions à travers diverses professions et divers contextes nationaux. En tant que telle, elle traitera, de façon empirique et/ou théorique, de l'étendue et de la nature de l'influence de la mondialisation, spécifiquement sur les groupes professionnels de la division professionnelle du travail. Les documents soumis sur ce thème devront idéalement, mais non pas uniquement, être rédigés dans une perspective internationale comparative.

Organisateur de Séance :

Ivy Bourgeault
Université d'Ottawa
Canada

E-mail: Ivy.Bourgeault@uottawa.ca

Les Professions, Les Règlements et le Public

Les groupes professionnels souscrivent habituellement à l'éthos de subordination de leurs propres intérêts personnels aux intérêts de leurs clients, et du public au sens large. Cependant, la mise en œuvre de cette idéologie en pratique a dû récemment de plus en plus faire face à plusieurs défis, dans plusieurs domaines – avec un nombre de plus en plus important de critiques des comportements professionnels. Cette séance pose la question de savoir si les professions ont trop été diffamées relativement à cela dans le passé, et étudie la meilleure façon dont les professions pourraient être réglementées dans l'intérêt public, à l'avenir. En tant

que telle, elle étudiera les questions clé suivantes : les organismes professionnels agissent-ils de façon altruiste ? Nécessitent-ils des règlements externes supplémentaires de la part de l'Etat, des employeurs et/ou des citoyens eux-mêmes ? Et sous quelles formes ceci, et toute réforme interne des professions, pourraient-ils se présenter ? Nous sollicitons des documents abordant ce thème à travers une série de groupes professionnels et de contextes sociétaux, sur la base d'études empiriques et de perspectives théoriques, selon le cas.

Organisateur de Séance :

Mike Saks
Université de Lincoln
Royaume-Uni
E-mail: msaks@lincoln.ac.uk

Les Défis envers les Compétences Professionnelles

Cette séance se concentrera sur les caractéristiques et sur les défis envers les compétences professionnelles. Les compétences professionnelles sont complexes, et comprennent « savoir que » et « savoir comment », et des éléments descriptifs ainsi que des éléments normatifs. Bien qu'une partie de celles-ci soient basées sur la recherche, la relation entre l'établissement, l'acquisition et l'application de la connaissance est mal définie. La légitimité des compétences professionnelles est basée principalement sur des références en matière d'enseignement, mais une partie importante de l'apprentissage professionnel est informelle, et a lieu en milieu de travail. Ces défis envers les compétences professionnelles deviennent plus importants, à cause des caractéristiques des sociétés modernes. Le nombre croissant des professions, dont plusieurs ont une base de connaissances mal définie et parfois concurrente, a tendance à ébranler la confiance du public. Les professionnels perdent leur prestige, et leurs diagnostics, leurs recommandations et leurs connaissances sont mis en doute par d'autres professionnels, ainsi que par un public profane qualifié. L'introduction de procédures formelles et l'exigence de pratiques basées sur des preuves peut aussi ébranler la base de l'autorité et de l'autonomie professionnelle.

Organisateur de Séance :

Jens-Christian Smeby
Collège Universitaire d'Oslo
Norvège
E-mail: Jens-Christian.Smeby@hio.no

La Progression des Identités Professionnelles

A la fois le monde et les sociétés, d'une part, et les identités professionnelles, d'autre part, progressent. Si le déterminisme est tombé en désuétude en sociologie, le professionnalisme et les identités professionnelles ne dépendent plus alors d'impératifs fonctionnels et du système social. L'hypothèse est donc que les identités professionnelles sont façonnées dans des structures dans lesquelles les professions, en tant qu'agents collectifs, *interagissent* avec le public, et avec la façon dont le public les perçoit. Il s'agit d'un processus triple. La première phase est la relation entre un public qui a certains besoins, et des professionnels qui peuvent répondre à ces besoins. Ayant affaire à l'incertitude et la dépendance causées par leurs conditions de vie, la relation asymétrique entre le client et le professionnel nécessite un haut niveau de confiance de la part du client envers le professionnel. La

deuxième phase de ce processus est le fait d'admettre la façon primordiale dont cela affecte l'établissement des identités professionnelles, puisque cela ne peut avoir lieu sans la reconnaissance d'autrui. La troisième phase est la reconnaissance du fait que ces dynamiques interactionnistes ont un impact plus puissant que les impératifs du système social dans la formation des identités professionnelles. Cette séance explore ce processus à travers toutes ces phases. Tous documents empiriques et théoriques sur ce thème sont les bienvenus.

Organisateur de Séance :

Lorenzo Speranza

Université de Brescia

Italie

Email: speranza@jus.unibs.it; speranza@unical.it

Séances conjointes avec le RC17 (Sociologie des Organisations)

Le rattachement des Organisations Professionnelles aux Emplois Professionnels

Historiquement, l'étude des professions a été liée à des questions sociologiques générales, telles que la fermeture des sociétés, la stratification et l'exclusion sociale, la formation d'Etats, et le développement d'un ordre économique capitaliste. Au cours des quinze dernières années, cependant, un nouveau programme de recherche a pris forme. Celui-ci est caractérisé par la découverte de l'étendue organisationnelle des travaux des experts, et par la concentration sur la société de services professionnels (b) et sa gestion, en tant que thème de plus en plus d'actualité. Cependant, bien que ce thème reçoive beaucoup d'attention de la part d'une gamme étendue d'intellectuels et de praticiens, nos connaissances sur la façon dont les organisations et les professions interagissent et la relation qui se développe entre celles-ci reste limitée. D'une part, les théoriciens de la gestion, spécialement ceux qui se concentrent sur l'organisation interne des PSF, n'accordent que peu ou pas d'attention au contexte plus étendu et au rôle aux professions en tant que groupes collectifs externes aux organisations. En retour, on observe une négligence relative des organisations dans plusieurs exposés sociologiques, du moins jusqu'à récemment. Burrage et Torstendahl (1990), par exemple, identifient quatre « éléments » clé du développement des professions – les membres pratiquants, les utilisateurs, l'Etat, et les universités – mais n'abordent que très peu le rôle distinctif des organisations employant du personnel.

En revanche, l'objectif de ces séances est d'encourager un programme de recherche différent, qui – afin de faire davantage progresser notre compréhension du professionnalisme contemporain – crée un lien beaucoup plus explicite entre les organisations et les professions en tant qu'agents collectifs. A cet effet, nous nous proposons d'explorer *deux* thèmes principaux qui apparaissent lors de l'interaction entre les organisations professionnelles et les professions. Le premier est la façon dont les professionnels réagissent par rapport à ces mutations, et les opportunités offertes par des nouveaux contextes organisationnels, à travers des nouvelles stratégies et des tactiques. Le deuxième est la façon dont les organisations elles-mêmes sont devenues des lieux de plus en plus importants où les identités professionnelles sont définies, modifiées et réglementées, et ont apparu de façon plus générale en tant qu'agents importants de l'institutionnalisation et de la réglementation de nouveaux domaines d'expertise professionnelle. Tout article qui se concentrera sur ces thèmes généraux, ou qui contribuera, de

(b) en anglais, « Professional Service Firm » (PSF)

façon plus générale, à nos connaissances sur l'interrelation entre les emplois professionnels et les organisations, est le bienvenu.

Organisateurs de Séance :

Daniel Muzio
Université de Leeds
Royaume-Uni
E-mail: dm@lubs.leeds.ac.uk

Julia Evetts
Université de Nottingham
Royaume-Uni
E-mail: Julia.evetts@nottingham.ac.uk

Les Professions: Intégration Sociale et Différenciation

L'intégration sociale et la différenciation sont des questions classiques de l'étude des professions, auxquelles il est important de revenir, après des décennies d'une structure organisationnelle mutante, au niveau national ainsi qu'au niveau local, et des marchés internationaux et des organisations en expansion. Ceci a créé des nouvelles conditions pour l'intégration économique, sociale et culturelle. Où sont donc les forces et les limites différenciatrices au sein de, et entre les professions aujourd'hui ? Existe-t-il un type de morales communes intégrant spécifiquement liées aux professions et au travail professionnel ? Les professionnels ont-ils des valeurs fondamentales, une identité ou une culture particulières ? Et constituent-ils une nouvelle classe et une force politique à part ? Toutes études théoriques et empiriques sur ces questions sont les bienvenues.

Organisateur de Séance :

Lennart Svensson
Université de Gothenburg
Suède
E-mail: Lennart.Svensson@sociology.gu.se

Les Universités, les Professions et la Professionnalisation dans la Société de Connaissance (séance français-anglais)

Les universités sont placées au croisement de plusieurs mutations et de plusieurs réformes : celui de la mutation des référentiels du marché du travail (économie de service, économie de connaissance) et des réformes de la gestion publique sur le fonctionnement de l'université. Il s'agit d'élaborer les points suivants:

- Expliciter la place des références professionnelles dans les politiques universitaires (programme d'études, compétences, savoirs pratiques, et théories de la pratique) ; quel est le rôle des standards d'évaluation et de gestion dans la prise en compte de ces référents professionnels ? Caractériser les nouveaux processus de professionnalisation dans lesquels les universités sont engagées (diversité des compétences, longueur de la professionnalisation, place de la gestion).
- Comment s'établissent les équilibres entre la formation de savoirs généraux et la pression de savoirs spécifiques (savoirs professionnels, savoirs de gestion) ? Il convient de préciser le rôle spécifique de l'université dans les processus de professionnalisation de haute spécialisation.

Quels sont les choix et les délibérations principales des universités et des professions universitaires ?

- Il s'agit d'éclairer les relations entre la sociologie des groupes professionnels, l'université, et le processus de professionnalisation dans les termes contemporains, notamment en revisitant les auteurs classiques. Il s'agit d'explicitier les relations entre l'université et les groupes professionnels dans la société de connaissance, sur les dimensions suivantes : mobilisation généralisée des trajectoires et diversité des processus de spécialisation, pour que les relations entre les structures universitaires et les exigences du professionnalisme puissent être explorées.

Organisateur de Séance :

Gilles Verpraet

CNRS

France

E-mail: verp@ehess.fr

Universities, Professions and Professionalization

Universities are at the crossroads of change, such as in the labour market and with the increased differentiation between professions and the reform of public management. The purpose of the session is to elaborate on the following questions:

- What explicit references to professions are made in university policy (curriculum, skills, practical knowledge and theories of practice)? Here the evaluative standards may be specified to characterize contemporary professionalization processes where universities are involved (diversity of competences, length of professionalization and place of management).

- What is the specific role of the universities in the professionalization processes of higher ranked professions? What is the balance between education for universal knowledge and the pressure for specialized knowledge? What are the main choices and debates for universities and academic professions?

- How can the relations between the sociology of professional groups, the university and professionalization be specified in the contemporary period? Classic authors may need to be revisited to clarify the relations between universities and professional groups in a knowledge-based society. General trajectories have to be combined with diversity in the specialization processes so that the relations between university frameworks and the requirements of professionalism can be explored.

Session Organizer:

Gilles Verpraet

CNRS

France

Email: verp@ehess.fr

Les Professions et la Théorie Sociale

Pour cette séance, nous sollicitons tous documents sur les théories macro et/ou micro sociologiques des groupes professionnels. Ces documents devront explorer et évaluer les forces et les faiblesses d'au moins une des structures théoriques ou conceptuelles de l'étude des professions, d'un œil critique. Ils pourront être enracinés dans des approches classiques envers la sociologie des professions, ou être basés sur des nouvelles orientations théoriques

dans ce domaine. Les contributions devront couvrir les questions de la ou des perspectives examinées, sur la façon dont les professions sont identifiées, sur la façon dont la professionnalisation est conceptualisée, et sur le rôle des groupes professionnels dans la société. Par-dessus tout, la pertinence comparative des théories traitant de ces questions devra être examinée.

Organisateur de Séance :

David Sciulli

Université A&M du Texas

Etats-Unis

E-mail: pyncho@suddenlink.net

1990 - 2010 : Le Développement de la Sociologie Francophone des Groupes Professionnels. Quelles mutations? (séance en français)

Le Congrès Mondial de Sociologie de Madrid (1990) marque le point de départ d'un renouveau de la sociologie des groupes professionnels en France et dans le monde francophone. Ce développement incontestable sur le plan du nombre de recherches et publications s'est-il accompagné d'avancées scientifiques de même ampleur? Deux constats majeurs semblent pouvoir être tirés de cette période : d'une part, c'est avant tout à la lumière de courants d'analyse issus de la matrice anglo-américaine, d'abord interactionnistes (avec Hughes au premier plan) puis néo-wébériens (avec Abbott) que sont abordés les groupes professionnels; d'autre part, les travaux ont le plus souvent adopté une perspective monographique, tendant à multiplier les études de cas d'une profession ou un groupe professionnel particulier. Il en découle deux grandes questions qui sont proposées à la discussion pour les contributions à cette session :

- Quels sont les apports spécifiques de ces approches francophones : en quoi témoignent-elles d'un « regard sociologique » qui serait éventuellement propre à certaines des recherches françaises?
- Dans quelle mesure cette accumulation de monographies permet-elle aujourd'hui (ou ne permet-elle pas) de dégager des acquis transversaux et d'éventuelles montées en généralité?

Organisateur de Séance :

Charles Gadea

Laboratoire Printemps

France

E-mail: Charles.Gadea@uvsq.fr

Les Travailleurs du Savoir dans la Société de Connaissance

La connaissance a été le pivot de la modernisation et un facilitateur de la mutation sociale. La connaissance est fortement liée au pouvoir utilisé ou mal utilisé par les groupes professionnels pour défendre leurs intérêts, et pour définir les limites sociales et professionnelles. Cependant, dans les sociétés contemporaines, la connaissance est de plus en plus « popularisée », se propageant des tours de connaissance des professions aux organisations, et à la vie de tous les jours. La connaissance est aussi marchandisée, avec de plus en plus de personnes travaillant en tant qu'agents de connaissance. Cette séance aborde les questions suivantes : Comment ces développements influencent-ils l'action et l'identité professionnelles ? Comment le concept de professionnalisme est-il redéfini en tant que moyen de gestion des professions,

des organisations et des personnes ? Quel rôle les réseaux de connaissance mondiaux et les organisations internationales, ainsi que les configurations changeantes de la gestion professionnelle, jouent-ils dans ces processus ? Et ces mutations contribuent-elles à la création de formes de connaissance plus inclusives et une répartition plus égale du pouvoir dans la société ?

Organisateur de Séance :

Ellen Kuhlmann
Université de Bath
Royaume-Uni
E-mail: e.c.kuhlmann@bath.ac.uk

Le Professionnalisme et la Sphère Culturelle

La sphère de la culture, de la production créative et des médias ne correspond pas habituellement au concept du professionnalisme tel qu'il est représenté par les professions établies. Par opposition au modèle de connaissance, le travail dans le secteur culturel était considéré comme étant principalement basé sur une idée d'originalité, et influencé par la subjectivité. Mais, au cours des mutations structurelles du secteur culturel, et de l'émergence de l'industrie culturelle et médiatique, les tâches et les rôles des professions ont changé, comme aussi leur base structurelle. D'autre part, même l'autorité de l'expertise professionnelle de la société industrielle moderne est mise en doute, et les monopoles de juridiction sont ébranlés. Dans ce contexte, cette séance se concentre spécialement sur des exemples des notions et des dynamiques du professionnalisme et de la professionnalisation de la culture, des médias et des industries créatives. Les documents pourront, entre autres, aborder les questions sur la façon dont les approches de la sociologie des professions contribuent à l'explication des développements et des mutations dans le secteur culturel – et si l'analyse du professionnalisme dans ces domaines contribuent à des nouvelles conceptualisations théoriques du professionnalisme en général.

Organisateur de Séance :

Christiane Schnell
Université de Brème
Allemagne
E-mail: cschnell@iaw.uni-bremen.de

Séances communes avec le CR15 (Sociologie de la Santé)

Le Remodellement du Personnel Professionnel de la Santé

La mutation des nouvelles politiques et du personnel de la santé produit des mutations complexes de la structure du personnel de la santé, ainsi que des identités professionnelles et des possibilités de professionnalisation. Ceci nécessite, à son tour, un examen théorique et empirique supplémentaire. Cette séance se concentre sur les éléments moteurs de mutations complexes, qui sont influencées par divers intérêts, diverses politiques et diverses organisations. Une forte dynamique se présente, entre autres, à partir d'initiatives centrées sur la pluralité des compétences et des soins en collaboration, ainsi qu'à partir de la professionnalisation de nouveaux groupes, tels que les thérapies complémentaires et alternatives. D'autres domaines de mutations importantes se rapportent aux arrangements liés

aux sexes, aux structures de l'emploi plus flexibles, et au défi envers les limites professionnelles existantes que créent les nouveaux flots de mobilité et de migration. Nous sollicitons des documents qui « explorent » la constitution d'un personnel professionnel de la santé basée sur la mutation et la dynamique politiques et organisationnelles se présentant du bas au haut de l'échelle du personnel professionnel et professionnalisant.

Organisateurs de Séance :

Ellen Kuhlmann
Université de Bath
Royaume-Uni
E-mail: e.c.kuhlmann@bath.ac.uk

Mike Saks
Université de Lincoln
Royaume-Uni
E-mail: msaks@lincoln.ac.uk

Les Sexes et les Professions

La documentation sur la sociologie des sexes a évolué, et prend davantage en compte la façon dont l'influence des sexes sur les vies des femmes et des hommes s'entrecroisent avec d'autres facteurs, tels que la classe, la race, et la sexualité. À part quelques exceptions, nous avons eu du retard, en ce qui concerne la documentation sur les sexes et les professions. Dans cette séance, nous voudrions encourager les contributions qui appliquent cette perspective plus contemporaine à une série de questions professionnelles, des interactions et expériences au niveau micro, au niveau organisationnel méso, et au niveau de la politique macro et au niveau structurel. Nous sollicitons des contributions concernant les hommes ainsi que les femmes dans les professions, car les sexes ne devraient pas uniquement être assimilés aux femmes.

Organisateurs de Séance :

Ivy Bourgeault
Université d'Ottawa
Canada
E-mail: Ivy.Bourgeault@uottawa.ca

Cecilia Benoit
Université de Victoria
Canada
E-mail: cbenoit@uvic.ca

Sirpa Wrede
Université d'Helsinki
Finlande
E-mail: sirpa.wrede@helsinki.fi

SOUSSION DES ABREGES

- La date limite de soumission des abrégés est le **31 décembre 2009** au plus tard.

- En ce qui concerne les séances communes, nous souhaiterions recevoir les abrégés avant la date limite du Comité de Recherche collaborant, lorsque celle-ci est plus rapprochée.
- Les abrégés doivent inclure le titre du document et un sommaire de ce document.
- Les abrégés doivent être de 200 à 300 mots.
- Veuillez aussi fournir le nom complet et les coordonnées de tous les auteurs, ainsi que l'adresse e-mail universitaire et l'e-mail du premier auteur qui remplira le rôle du contact principal.
- Les abrégés doivent être envoyés directement à (aux) l'Organisateur(s) de Séance ci-dessus par e-mail.

CONFERENCE INTERIMAIRE DU CR52 DE L'ISA SUR LES DEFIS ENVERS LE PROFESSIONNALISME, DU 12 ET 13 SEPTEMBRE 2008, A OSLO

COMPTE RENDU

Au total, 130 sociologues provenant de 20 pays différents ont participé à cette 5^e Conférence Intérimaire du CR52 de l'ISA très réussie, accueillie par le Centre d'Etude des Professions au Collège Universitaire d'Oslo, en Norvège. Les 83 présentations (dont presque un tiers étaient en français), ont abordé une gamme étendue de thèmes relatifs aux professions et au professionnalisme.

Cinq points parallèles sont revenus tout au long de cette conférence :

- L'Interprétation de l'Identité et des Cultures Professionnelles
- Les Défis Professionnels
- La Gestion et les Marchés Professionnels
- L'Enseignement et la Formation Professionnelle
- Le Perfectionnement Professionnel

Il y avait trois conférenciers principaux. Erik Oddvar Eriksen, du Centre d'Etude des Professions et de l'Université d'Oslo, en Norvège, s'est concentré sur la « Liberté d'agir et la responsabilité démocratique ». Elianne Riska, de l'Université de Helsinki, en Finlande, a parlé du thème « Les sexes et les professions ». Finalement, Mike Saks, de l'Université de Lincoln, au Royaume-Uni, a fait un discours de note dominante sur le thème « Défis envers le professionnalisme : La gestion du zoo professionnel ».

De plus, lors de l'évènement spécial pré-Conférence, David Sciulli, de l'Université A&M du Texas, a soulevé la question du manque d'une définition claire des professions, lors de sa conférence sur la « Théorisation de l'Invariance des professions : Rédaction des listes du passé, et actuelles ».

Le professionnalisme a été considéré comme une base importante des sociétés démocratiques modernes, mais aussi comme une idéologie légitimisant les monopoles recherchant leur avantage personnel. L'abandon des limites et des avantages du modèle professionnel suggérait

que, lors de la Conférence, ces perspectives étaient considérées comme complémentaires et importantes pour la compréhension des défis envers le professionnalisme.

De façon encourageante, il semble qu'un nombre croissant de chercheurs considère la sociologie des professions comme étant pertinente à leur travail, et le CR52 considère celle-ci comme une occasion intéressante de présenter ses travaux. Le nombre de jeunes chercheurs assistant à cette Conférence est très prometteur pour l'avenir. Le fait qu'environ la moitié des présentations aient été publiés sur le site de cette Conférence avant la Conférence a aussi contribué à la qualité des échanges lors des séances parallèles.

Pour toutes informations supplémentaires sur cette Conférence, veuillez vous connecter sur : <http://www.hio.no/rc52>

Jens-Christian Smeby
Centre d'Etude des Professions
Collège Universitaire d'Oslo
Norvège



Mike Saks, Président du RC52, lors de sa présentation de note dominante de la Conférence d'Oslo (remerciements à Oumy Touati pour la photographie).

ASSEMBLEE GENERALE DU COMITE DE RECHERCHE 52 DE L'ISA D' OSLO, LE 13 SEPTEMBRE 2008

COMMENTAIRES

Délégués présents :

Mike Saks (Président)
Bente Abrahamsen
Jakim Caspersen
Sofia Cruz
Julia Evetts
Joaquim Fidalgo
Charles Gadea
Mirella Giannini
Håvard Helland
Anita Hirsch
Amélia Lopes

Alexandra Moskovskaya
Aurelija Novelskaite
Judith Pérez-Castro
Elena Podolyak
Irina Popova
Elianne Riska
Elena Salo
Jens-Christian Smeby
Lorenzo Speranza
Lennart Svensson
Lisa Wallander

1. Bienvenue

La bienvenue a été souhaitée aux membres de la réunion.

2. Présidence

Il a été noté que Mike Saks, à la suite de son élection au Congrès Mondial de Durban de 2006, était maintenant devenu Président de l'ISA, et présiderait par conséquent cette réunion. Charles Gadea a été chaleureusement félicité pour ses réussites en tant que Président au cours des quatre années passées. Il a été noté qu'il deviendrait maintenant Vice Président.

L'élection du prochain Président aura lieu lors du Congrès Mondial de Gothenburg en 2010, pour une prise de fonction en 2012.

3. Conférence Intérimaire d'Oslo

Les membres de l'Assemblée Générale ont fait l'éloge des arrangements de la Conférence d'Oslo – et des remerciements ont été faits à Jens-Christian-Smeby et au comité d'organisation.

4. Adhésion au Conseil d'Administration du CR52

La nomination de Jens-Christian Smeby en tant que membre du Conseil d'Administration a été soutenue.

5. Adhésion au CR52

L'importance de l'attrait de nouveaux membres a été signalée, du fait que cela affectera le nombre de séances du CR52 lors du Congrès Mondial de Gothenburg de l'ISA en 2010, et le

financement reçu de la part de l'ISA pour le CR52. Le financement actuel est utilisé pour le soutien de la rédaction du Bulletin d'Informations, et de la conférence intérimaire, selon les nécessités.

6. Séances du Congrès Mondial de Gothenburg

Le besoin d'organiser les séances du CR52 lors du Congrès Mondial de Gothenburg, intitulées « Société en Mutation », qui auront lieu du 11 au 17 juillet 2010, a été noté. Il est possible que le CR52 ait 7 ou 8 séances. Il incombera aux organisateurs de ces séances, tirés principalement du Conseil d'Administration, d'organiser ces séances.

Il a été convenu qu'il y aura aussi une séance conjointe avec le CR15. La possibilité de séances conjointes avec d'autres Comités de Recherche, y compris avec le CR17, était étudiée.

Il y avait aussi la possibilité de la participation aux Séances Intégrées de l'ISA lors du Congrès, dont un nombre limité serait soutenu – avec ceux qui souligneraient l'utilité de la sociologie relativement au domaine politique choisi.

Les dates limites utiles et la sollicitation de présentations de la part du CR52 au Congrès Mondial devraient être clarifiées. La date limite pour les abrégés devra être confirmée lors de la réunion du Conseil d'Administration d'avril 2009.

Les membres du CR52 seront informés des dates limites utiles, et seront invités à soumettre leurs idées pour des séances possibles.

7. Autres Conférences/Symposiums du CR52

Aucunes autres Conférences du CR52 ne sont prévues avant le Congrès Mondial de Gothenburg, bien que d'autres conférences et symposiums utiles soient annoncés à travers le réseau du CR52, y compris le Bulletin d'Informations qui paraît en été 2009, et au commencement de la Nouvelle Année 2010.

Les liens particulièrement proches avec l'ESA et l'AISLF ont été notés. La publicité sera distribuée lors de la Conférence de l'ESA de Lisbonne de septembre 2009, et la Conférence de l'ESA de Paris de mars-avril 2010.

La prochaine conférence intérimaire du CR52, qui est exigée par l'ISA, devrait avoir lieu en 2012. Il était encore peu clair si l'ISA proposerait la possibilité de son organisation sous sa bannière générique ou pas, comme dans le cas de Barcelonne en 2008. Julia Evetts a signalé qu'il y avait beaucoup de monde à l'évènement de Barcelone – avec plusieurs participants, et la participation d'une gamme étendue de Comités de Recherche.

8. Points Divers

Il n'y avait aucun autre point divers.

9. Date de la prochaine réunion

La prochaine réunion de l'Assemblée Générale est prévue au Congrès Mondial de Gothenburg de juillet 2010.

PROCHAINES CONFERENCES

La 9^e Conférence du Réseau de Recherche 19 de l'Association Européenne de Sociologie (Sociologie des Professions) sur « Le Professionnalisme à l'Ere de la Complexité : Nouvelles Structures des Projets Professionnels Existants et Emergents », aura lieu du 2 au 5 septembre 2009 à Lisbonne, au Portugal. Des informations supplémentaires sont disponibles sur <http://www.europeansociology.org>

La Conférence internationale sur Le Perfectionnement des Compétences dans le Monde du Travail et de l'Enseignement aura lieu du 24 au 26 septembre 2009 à l'Université de Ljubljana, en Slovénie. Le lien de cet évènement est disponible sur www.decowe.com

La 6^e Réunion Intérimaire du Réseau de Recherche 19 de l'Association Européenne de Sociologie (Sociologie des Professions) sur « Les Professions et le Professionnalisme à une Epoque de Crise Economique Mondiale : Changements et Continuités », aura lieu du 22 au 24 avril 2010 à Paris. La date limite de soumission des abrégés est le 31 octobre 2009. Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Florent Champy (champy@ehess.fr) ou Sirpa Wrede (sirpa.wrede@helsinki.fi).

La section Sociologie des Professions de l'Association Sociologique Allemande organise aussi des conférences et des publications de façon continue. Elle vient aussi d'élire un nouveau Conseil d'Administration, composé de Tilman Allert (Frankfurt), Anne Honer (Fulda), Thomas Kurtz (Bielefeld), Kai-Olaf Maiwald (Frankfurt), Christiane Schnell (Bremen) et Michaela Pfadenhauer (Karlsruhe). Pour toutes informations supplémentaires, veuillez vous connecter sur www.professionssoziologie.de

ANNONCES DE PUBLICATIONS

Nouvelles publications choisies

Calnan, M. and Gabe, J. (2009) The sociology of the health service (d), London: Routledge.

Dingwall, R. (2008) Essays on professions (e), Ashgate.

Kuhlmann, E. and Saks, M. (eds) (2008) Rethinking professional governance: International directions in healthcare (f), Bristol: Policy Press.

Sperenza, L., Tousijn, W. and Vicarelli, G. (2008) I medici in Italia: Motivazioni, autonomia, appartenenza, Bologna: Il Mulino.

Demandes d'articles

David Sciulli voudrait informer les membres du CR52 que la revue trimestrielle Comparative Sociology (g), et la collection de livres jugés par les pairs, International Studies in Sociology and Social Anthropology (h), dont il est le directeur, tiennent à publier des travaux sur les

(d) « La sociologie du service de la santé »

(e) « Essais sur les professions »

(f) « Révision de la gouvernance professionnelle : Directions internationales des services médicaux »

(g) « Sociologie Comparative »

(h) « Modèles Internationaux de Sociologie et d'Anthropologie Sociale »

professions. A cet égard, les comparaisons internationales sont favorisées par rapport aux études d'une seule nation, et les travaux ayant un fond ou une structure théorique sont favorisés par rapport à des descriptions simples ou des ethnographies détaillées. Pour toutes informations supplémentaires, veuillez vous connecter sur <http://www.brill.nl/coso> et <http://www.brill.nl/issa> respectivement.

SOCIOLOGUES EN FIN DE CYCLE UNIVERSITAIRE

Le Réseau des Sociologues en Fin de Cycle Universitaire (i) fut établi par le Comité Exécutif de l'ISA en mai 2007. Il est issu de l'expérience des participants aux Laboratoires de l'ISA pour les étudiants en doctorat, et du Concours des Sociologues en Fin de Cycle Universitaire. Il a pour objectif de fournir une plate-forme aux chercheurs universitaires en fin de cycle universitaire (étudiants des cycles supérieurs et du corps enseignant en début de carrière), ainsi qu'aux praticiens sociaux, indépendamment de leurs intérêts de recherche thématique. Le JSN a organisé ses séances au Forum de Sociologie de l'ISA de Barcelone en 2008.

Activités des Sociologues en Fin de Cycle Universitaire de l'ISA

La poursuite de deux autres activités d'ISA spécialement conçues pour les sociologues en fin de cycle universitaire a été approuvée :

(a) Le Laboratoire International de l'ISA pour les Etudiants en Doctorat de Sciences Sociales

Le Laboratoire International pour les Etudiants en Doctorat de Sciences Sociales fut mis en place en l'an 2000. Il consiste en la présentation des étudiants de leurs projets de doctorat, suivie d'une discussion sur la méthodologie, la théorie et autres points d'intérêt soulevés par les étudiants et les professeurs participants, qui donnent aussi des cours sur des thèmes généraux de Laboratoire. Environ 12 à 14 étudiants en doctorat sont choisis, toutes les fois qu'un concours international a lieu. Jusqu'ici, l'ISA a organisé huit Laboratoires. Deux Laboratoires récents furent organisés par Abdul-Mumin Sa'ad à Maiduguri, au Nigeria (en 2007) et par Nikita Pokrovsky à Moscou, en Russie (en 2008). Le prochain Laboratoire sera organisé par Yoshimichi Sato en 2009.

(b) Cinquième Concours Mondial des Sociologues en Fin de Cycle Universitaire

Le Cinquième Concours Mondial des Chercheurs en Fin de Cycle Universitaire engagés dans la recherche sociale a été annoncé. Les candidats doivent envoyer un document original qui n'ait pas été précédemment publié. Les gagnants seront invités à participer au XVII Congrès Mondial de Gothenburg. Les présentations des gagnants seront examinées pour une publication possible dans les revues de l'ISA, sous réserve de la décision du rédacteur et de révisions. Ce concours est coordonné par Louis Chauvel, membre du Comité Exécutif.

Veuillez vous connecter sur le site de l'ISA, au <http://www.isa-sociology.org>, pour toutes informations supplémentaires sur ces deux initiatives.

Prix Etudiants du CR52 de l'ISA

(i) en anglais, « Junior Sociologists Network » (JSN)

Pour terminer, dans l'esprit de ce qui précède, le Conseil d'Administration du CR52 de l'ISA est en train de considérer un prix étudiants spécifiquement pour le CR52 – dont les détails doivent encore être mis au point. Veuillez noter que tout projet doit recevoir l'approbation préalable de la Direction de l'ISA.

RENOUVELLEMENT DE L'ADHESION ET PERFECTIONNEMENT

Nous vous encourageons vivement à ré-adhérer au CR52 et à l'ISA lorsque votre adhésion doit être renouvelée. Informez aussi vos collègues concernant le CR52, et demandez-leur d'adhérer au CR52, pour que nous puissions accroître la force du groupe – qui comprend actuellement 80 membres.

Pour adhérer à l'ISA, veuillez vous connecter sur le site de l'ISA, et enregistrer votre adhésion en ligne. Les frais habituels d'affiliation, spécifiquement pour le CR52, sont de 40 USD sur une période de 4 ans : veuillez vous connecter sur <https://secured.com/~f3641/formisa.htm>

L'adhésion individuelle à l'ISA est ouverte aux chercheurs et aux professionnels de l'enseignement, de la recherche et de la pratique sociologiques. Actuellement, il existe 4 300 membres provenant de 167 pays. Les avantages sont les suivants :

- Abonnement aux revues de l'ISA, Current Sociology (j) et International Sociology (k).
- Annuaire des Membres.
- Réception d'isagram, un bulletin d'informations électronique comprenant les annonces de futures conférences, les sollicitations d'abrévés et de manuscrits, les prix et les concours.
- Accès au e-bulletin (l), une publication internet de l'ISA.
- Accès à la Full-Text Collection de Sage, qui comprend 31 revues contenant plus de 12500 articles.
- Rabais de 35% sur les livres de Sage Publications.
- Tarifs d'abonnement spéciaux aux revues proposées par divers éditeurs.
- Réduction sur les frais d'inscription au Congrès Mondial de la Sociologie de l'ISA.

Tous les membres peuvent participer aux réunions de l'ISA, et à ses Comités de Recherche – et à ses Groupes de Travail et ses Groupes Thématiques, après avoir payé leurs frais d'affiliation.

Pour faire votre demande d'adhésion, veuillez soumettre

- [un formulaire d'adhésion électronique ou un formulaire de renouvellement d'adhésion](#)
- [un formulaire d'adhésion en format pdf](#)

Ou écrire à l'ISA, à isa@isa-sociology.org

(j) « Sociologie Contemporaine »

(k) « Sociologie Internationale »

(l) un bulletin électronique

CHANGEMENT D'ADRESSE

Si vous changez d'adresse e-mail ou postale, veuillez ne pas oublier de nous contacter par e-mail. Vos nouvelles coordonnées doivent être envoyées à Rachel Mills, à rmills@lincoln.ac.uk, avec une copie adressée à Mike Saks, à msaks@lincoln.ac.uk