

The Department of Sociology is seeking applications for **2 full-time tenure-track positions as assistant professor: one in the field of qualitative methods and the other in Sociology of migrations.**

The starting date is scheduled on or after June 1st, 2022. Interested parties should consult the detailed description of this position, the application procedure and the closing date of the competition on the Dpt of Sociology's Web site at <https://socio.umontreal.ca/departement/emploi/>

Université de Montréal is strongly committed to fostering diversity and inclusion. Through its Equal Access Employment Program, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it. We also welcome applications from candidates of all orientations and sexual identities. All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.

\*\*\*\*\*

Le Département de sociologie sollicite des candidatures pour deux postes de professeur(e) adjoint à temps plein : l'un dans le domaine des méthodes qualitatives et l'autre dans le domaine de la sociologie des migrations.

L'entrée en fonction est prévue le ou après le 1er juin 2022. Les personnes intéressées sont priées de consulter la description détaillée du poste, les modalités de présentation de candidature ainsi que la date de clôture du concours sur la page Web du Département de sociologie à l'adresse suivante : <https://socio.umontreal.ca/departement/emploi/>

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.