

Melbourne, Australia, June 25-July 1, 2023

XX ISA World Congress of Sociology

Resurgent Authoritarianism: The Sociology of New Entanglements of Religions, Politics, and Economies

RC 30 Sociology of Work

CALL FOR SESSIONS / APPEL À SESSIONS / CONVOCATORIA DE SESIONES

Deadline /Date limite /Fecha límite: 2 - 31 May / Mai / Mayo 2022 (24:00 GMT)

The analysis of the global rise of authoritarianism, as well as populism, xenophobia, and racism, will be at the core of the upcoming XX ISA World Congress of Sociology in Melbourne, Australia, June 25-July 1, 2023. Hard and “soft” ways of authoritarianism, resulting from the brutalization of society and politics as well as from the shadow of neoliberalism, will be discussed by sociologists from different contexts.

This topic should be approached from the standpoint of sociology of work, taking into account several trends such as: objective processes related to the technological revolution and leading to a reduction in the number of jobs; policies of states and employers that play a role in the deformation of the labor market, structure of employment and occupations; non-consensual and unilateral labour reforms implemented in different countries during last decades; the weakening influence of labour and social movements in the elaboration of employment laws and policy making; the continuous reduction of workers’ margins of maneuver in negotiating their working conditions, especially in societies with strong non standard and precarious employment; tightening of borders and difficulties of access to the labor market for some workers categories, in particular migrants, leading to a reduction of work and citizenship rights; macro conservatism trends affecting cultural representations in the workplace in the domain of gender, religion, racism, freedom of speech, etc.

As a result of this, what are the effects of these phenomena on working conditions? How do workers develop informal or formal resistances at the workplace? How does this affect the traditional subjects and actors of labour relations (trade unions, enterprises, public services, etc.)?

We call upon the members of the RC30 to address these topics and to offer new ideas to look closer at the processes of authoritarianism and new entanglements of religions, politics and economic dynamics, and to examine the relationships between different stakeholders in these different social contexts. Classical as well as emerging topics could be proposed to discussion for sessions. We also encourage participants to take into account the diversity of cultural and social contexts, through comparison and multi-situated inquiries.

L'analyse de l'expansion mondiale de l'autoritarisme ainsi que du populisme, de la xénophobie et du racisme sera au cœur du prochain XX^{ème} Congrès mondial de sociologie de l'ISA qui se tiendra à Melbourne, en Australie, du 25 juin au 1er juillet 2023. Les formes dures et « douces » de l'autoritarisme, résultant de la brutalisation de la société et de la politique ainsi que du développement du néolibéralisme, seront discutées par des sociologues de différents horizons.

Ce sujet devra être abordé du point de vue de la sociologie du travail en tenant compte de plusieurs tendances telles que : les processus objectifs liés à la révolution technologique et conduisant à une réduction du nombre d'emplois ; les politiques des États et des employeurs qui jouent un rôle dans les transformations du marché du travail, de la structure de l'emploi et des professions ; les réformes du travail non consensuelles et unilatérales appliquées dans différents pays au cours de ces dernières décennies ; l'affaiblissement de l'influence des syndicats et des mouvements sociaux dans l'élaboration des lois sur l'emploi et l'élaboration des politiques ; la réduction continue des marges de manœuvre des travailleurs dans la négociation de leurs conditions de travail, en particulier dans les sociétés où les emplois atypiques et précaires sont nombreux ; le

durcissement des règles dans les frontières et les difficultés d'accès au marché du travail pour certaines catégories de travailleurs-euses, en particulier les migrant-es, entraînant une réduction des droits au travail et à la citoyenneté ; des tendances macro conservatrices affectant les représentations culturelles au travail en matière genre, de religion, de racisme, de liberté d'expression, etc.

Par conséquent, quels sont les effets de ces phénomènes sur les conditions de travail ? Comment les travailleurs-euses développent-ils-elles des résistances informelles ou formelles sur le lieu de travail ? Comment cela affecte-t-il les sujets et acteurs traditionnels des relations professionnelles (syndicats, entreprises, services publics, etc.) ?

Nous demandons aux membres du RC30 d'aborder ces sujets et de proposer de nouvelles idées pour examiner de plus près les processus d'autoritarisme et les nouveaux enchevêtrements des dynamiques religieuses, politiques et économiques, afin d'examiner les relations entre les acteurs de ces différents contextes. Les thématiques à la fois classiques et émergentes pourront être proposées à la discussion dans les sessions. Nous encourageons également les participant-es à prendre en compte la diversité des contextes culturels et sociaux, par le biais de comparaisons et d'enquêtes multi-situées.

El análisis de la expansión mundial del autoritarismo, así como del populismo, de la xenofobia y del racismo, estará en el centro del próximo XX Congreso Mundial de Sociología de la ISA, en Melbourne, Australia, del 25 de junio al 1 de julio de 2023. Las formas duras y « suaves » de autoritarismo, resultantes de la brutalización de la sociedad y de la política, así como del desarrollo del neoliberalismo, serán discutidas por sociólogo.a.s de diferentes horizontes nacionales. Este tema necesita ser observado desde el punto de vista de la sociología del trabajo, teniendo en cuenta fenómenos tales como: los procesos objetivos relacionados con la revolución tecnológica y que conducen a la reducción de la cantidad de ciertos empleos; las políticas de los Estados y los empleadores que juegan un rol en la transformación del mercado laboral, de la estructura ocupacional y de las profesiones; las reformas laborales no consensuales y unilaterales en diferentes países durante las últimas décadas; el debilitamiento de la influencia de los movimientos laborales y sociales en la elaboración de leyes y políticas laborales; la reducción continua de los márgenes de maniobra de los trabajadores en la negociación de sus condiciones de trabajo, especialmente en sociedades con fuertes empleos atípicos y precarios; el endurecimiento de las reglas que rigen las fronteras y las dificultades de acceso al mercado laboral para algunas categorías de trabajadores, en particular los migrantes, arrastrando una reducción de los derechos de trabajo y de ciudadanía; las macrotendencias del conservadurismo que afectan las representaciones culturales en los espacios de trabajo respecto al género, la religión, el racismo, la libertad de expresión, etc.

Resultando de todo ello, ¿cuáles son los efectos de estos fenómenos en las condiciones de trabajo? ¿Cómo desarrollan los trabajadores resistencias informales y formales en el lugar de trabajo? ¿Cómo afecta esto a los sujetos y a los actores tradicionales de las relaciones laborales (sindicatos, empresas, servicios públicos, etc.)?

Hacemos un llamado a los miembros del RC30 tanto para abordar estos temas como para proponer nuevas ideas que permitan observar de cerca los procesos de autoritarismo y el entrelazamiento de las dinámicas religiosas, políticas y económicas, con el objetivo de examinar la relación entre los actores de esos diferentes contextos sociales. Temas clásicos y emergentes podrán ser propuestos para la discusión de las sesiones. También exhortamos a los/as participantes a tener en consideración la diversidad de contextos culturales y sociales, a través de métodos comparativos y comparaciones de contextos nacionales.

To submit a session / pour proposer une session / para proponer una sesión:
On-line via Confex platform: <https://isaconf.confex.com/isaconf/wc2023/cfs.cgi>

RC30 Program coordinators for the World Congress in 2023:
María Eugenia Longo, Flora Bajard; Delphine Mercier; Ndeshi Namupala; Guzel Baimurzina

[International Sociological Association \(isa-sociology.org\)](http://isa-sociology.org)